



Hållbarhetsrapport 2025





Innehållsförteckning

Vår verksamhet	3
Våra intressenter.....	4
Hållbarhetsaspekter.....	7
Hållbar energi för alla.....	8
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.....	9
Hållbar konsumtion och produktion.....	10
Bekämpa klimatförändringarna.....	11
Ledningssystem och policyer.....	12
Certifiering.....	13
Korruption och mutor.....	13
Om hållbarhetsrapporten.....	14



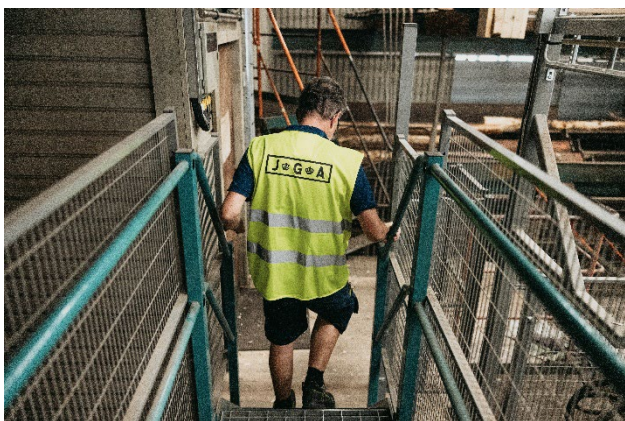
Hållbarhet - Vårt långsiktiga åtagande

För oss på JGA är hållbarhet en fråga om framtiden. Genom att minska vårt klimatavtryck, värna om våra medarbetare, förvalta skogens resurser ansvarsfullt och bidra till goda levnads- och arbetsvillkor, tar vi vårt ansvar för en hållbar utveckling.

Vår verksamhet

JGA-koncernen levererar förnybara produkter i en värld där hållbarhet blir allt viktigare. Under visionen *En framtid byggd i trä och livskraftiga skogar* förädlar vi den sydsvenska råvaran till klimatsmarta och hållbara produkter.

Vi är en koncern som arbetar för en levande landsbygd. Det är där vi bedriver en stor del av vår verksamhet och det är där träråvaran finns. Vi strävar efter att vara en stabil och pålitlig aktör för medarbetare, leverantörer, underentreprenörer och närsamhällen. Våra intäkter genereras genom försäljning av vidareförädlade träprodukter som bearbetats genom våra effektiva produktionsprocesser.



Vårt huvudkontor och största produktionsanläggning finns i småländska Linneryd, där vi är en av Tingsryds kommuns största arbetsgivare.

O M Andersson AB är moderbolaget i koncernen. Här finns koncerngemensamma funktioner som ekonomi, HR och IT, och medarbetarna utgår från huvudkontoret i Linneryd.



Flygbild över JGAs anläggning i Linneryd.

J G Anderssons Söner AB är koncernens sågverks- och hyvleriverksamhet med säte i Linneryd. Verksamheten har fokus på konstruktionsvirke och de färdiga produkterna säljs till byggvaruhandeln eller vidareförädlas.

Cirka 75 % av den producerade volymen exporteras, främst till Danmark, England, Holland och Polen. Med en högeffektiv process och högt virkesutbyte förvandlas en stor del av trädet till långlivade produkter som bidrar till kolinbindning. Biprodukter som uppstår i



produktionen går till massaindustri, värmeverk och pelletstillverkare.

JGA Emballage AB, baserat i Skruv, tillverkar kundpassade lastpallar och emballage av trä. Råvaran kommer främst från systerbolaget J G Anderssons Söner AB, och produkterna säljs främst till företag inom svensk tillverkningsindustri.



Lastpallar tillverkade vid JGA Emballage.

JGA Skog AB ansvarar för koncernens virkesanskaffning, med fokus på privata skogsägare i Skåne, Blekinge och Småland. Den lokala anskaffningen minskar transportavstånden och stärker det regionala näringslivet. Timmer av tall och gran försörjer koncernens sågverk, medan andra sortiment, exempelvis

massaved, säljs till externa aktörer. Bolaget anskaffar cirka 520 000 m³fub virke årligen.



Våra medarbetare har hög kompetens inom skog och erbjuder rådgivning inom allt från virkesförsäljning till skogsskötsel, certifiering och naturvårdsfrågor. Detta gör att vi kan erbjuda skogsägare ett helhetskoncept för att förvalta sina skogar på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt.



Våra intressenter

Genom en väsentlighetsanalys har vi identifierat de mest betydelsefulla hållbarhetsaspekterna för våra intressenter, tillsammans med de områden där vår påverkan är som störst. Analysen bygger på en bedömning av både risker och möjligheter kopplade till hållbart företagande.

En central risk är att vi inte lever upp till den målbild vi beskriver i rapporten. Samtidigt utgör beskrivna mål och åtgärder vår strategi för att hantera och minimera riskerna. De mest prioriterade hållbarhetsaspekterna beskrivs mer ingående under avsnittet *Agenda 2030 – Vårt bidrag till en hållbar framtid*.

Vi för en kontinuerlig dialog med våra intressenter för att förstå deras behov, förväntningar och krav på vår verksamhet. Nedan presenteras våra viktigaste intressentgrupper samt exempel på genomförda aktiviteter relaterade till dem.

Medarbetare

För oss är engagerade och kompetenta medarbetare en nyckel till framgång. Vi strävar efter att erbjuda en trygg och inspirerande arbetsmiljö där alla trivs, får rättvisa villkor och ges möjlighet att påverka sin arbetsituation.



Ny produktionslokal för emballagetillverkning i Skruv.

För att attrahera och behålla medarbetare ska JGA vara en inkluderande arbetsplats där alla behandlas

med respekt, oavsett ålder, kön, etnicitet, trosuppfattning, funktionsvariation eller sexuell läggning. Vid anställning undertecknar varje ny medarbetare ett dokument som tydliggör vår nolltolerans mot kränkande särbehandling. Samtidigt betonas varje anställds ansvar att aktivt bidra till en positiv, trygg och säker arbetsmiljö.



Medarbetare vid Blodomloppet, ett motionslopp i Växjö.

Vi värnar om en öppen och kontinuerlig dialog med våra medarbetare. Detta sker genom strukturerade medarbetarsamtal, regelbundna personalmöten samt fackliga förhandlingar. För mer information om vårt arbete, se avsnittet *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt*.

Skogsägare

Vår verksamhet bygger på ett nära samarbete med hundratals skogsägare, vars råvara är en förutsättning för att vi ska kunna förse vår industri med virke. För att skapa långsiktiga och goda relationer strävar vi efter att vara en kompetent, pålitlig och värdeskapande samarbetspartner. Vi erbjuder ett helhetskoncept av tjänster som stödjer ett ansvarsfullt och lönsamt skogsägande.



För att säkerställa hög kompetens inom vår organisation satsar vi på kontinuerlig vidareutbildning av vår inköpspersonal.

Genom regelbundna personliga möten lyssnar vi in skogsägarnas behov och önskemål, vilket bidrar till en ömsesidig förståelse och ett starkt partnerskap. Under året har vi även deltagit vid flera mässor och lokala skogs dagar, där vi haft möjlighet att träffa och stärka dialogen med både befintliga och potentiella råvaruleverantörer.

Kunder

Vi förser våra kunder med virke, emballage, rundved och biobrännslin, och vi arbetar kontinuerligt för att säkerställa hög kvalitet och pålitliga leveranser.

För att förstå och möta kundernas behov prioriterar vi en nära och löpande dialog. Detta sker främst genom digital kontakt men också genom fysiska möten, där vi stärker relationerna och skapar en djupare förståelse för deras krav och förväntningar.

Samhälle

Vårt anseende påverkas och formas av vårt engagemang och vår närvaro i de samhällen där vi verkar, och vi tar alltid hänsyn till allmänheten vid planering och uppföljning.

Vid våra anläggningar arbetar vi aktivt för att minimera buller och andra störningar. Inom skogsbruket

säkerställer vi att natur- och rekreationsområden påverkas så lite som möjligt genom utbildning och tydliga rutiner. Vår dialog med närboende sker bland annat genom annonser, deltagande på mässor och marknader samt via sociala medier.

Vår värdegrund ska återspeglas i den sponsring vi engagerar oss i, och vi strävar efter att våra samhällsinsatser ska komma så många som möjligt till del. Vår sponsringpolicy säkerställer att sponsring och andra samhällsbidrag ligger i linje med våra övergripande mål. Under året har vi sponsrat 46 olika organisationer som bedriver verksamhet i vårt närområde.

Leverantörer

Våra leverantörer spelar en viktig roll i vår verksamhet, och en stor del av dem tillhandahåller tjänster inom skogsbruk och transport. Vi prioriterar att anlita lokala företag och strävar efter långsiktiga samarbeten. Utöver detta gör vi inköp av exempelvis energi, maskiner, fordon och servicetjänster.

Innan vi anlitar nya leverantörer gör vi en bedömning av deras miljöarbete. För skogsentreprenörer ställer vi krav på PEFC-certifiering, vilket säkerställer att skogsbruket bedrivs enligt hållbara riktlinjer. Vi upprätthåller en aktiv dialog med våra leverantörer genom affärssamtal, uppföljningar och entreprenörsträffar.



Agenda 2030 – Vårt bidrag till en hållbar framtid

Den 25 september 2015 antog världens stats- och regeringschefer FN:s Agenda 2030, bestående av 17 globala mål för hållbar utveckling.

Målen syftar till att utrota fattigdom och hunger, främja mänskliga rättigheter, uppnå jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor samt skydda vår planet och dess naturresurser.

Företag världen över spelar en avgörande roll i att dessa mål uppnås. På JGA vill vi aktivt bidra till detta arbete, då en misslyckad målluppfyllelse skulle innebära allvarliga konsekvenser för både samhället och näringslivet. Genom vår väsentlighetsanalys har vi identifierat fyra av målen där vi har särskilt goda möjligheter att göra skillnad och bidra till en mer hållbar framtid.



FNs globala mål för hållbar utveckling.



Mål nr. 7 - Hållbar energi för alla



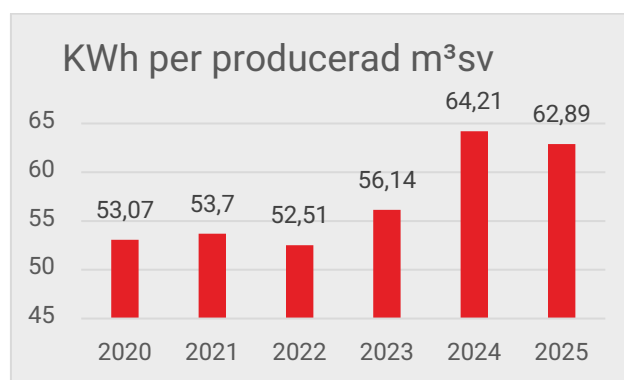
JGA-koncernen levererar årligen cirka 600 GWh förnybar energi i form av olika bibränslen. Vi strävar efter att vara en nytänkande aktör som bidrar till att utveckla bränslebranschen. För att säker-

ställa att hela den inköpta råvaran används effektivt tar vi vara på biprodukter såsom bark, sågspån och kutterspån, som används för energiproduktion i vår egen anläggning och levereras till närliggande värmeverk. Utöver detta köper vi in GROT (grenar och toppar) samt bränsleved, som vi vidareförädlar och levererar till våra kunder.

Då vår verksamhet är en stor energiförbrukare ser vi det som en självklarhet att välja förnybar el. Samtidigt vill vi aktivt bidra till att minska risken för energibrist inom det förnybara segmentet.

Energieffektivisering är en central del av vårt hållbarhetsarbete. Vi har länge haft som mål att minska vår elförbrukning, och vi har sett en positiv utveckling med en sjunkande förbrukning av kWh per producerad m³sv. Detta har vi uppnått genom att optimera produktionen i befintliga anläggningar och investera i

mer energieffektiva maskiner och processer vid nyinvesteringar. På senare år har dock elförbrukningen ökat, och därför har vi upprättat en handlingsplan för att vända denna trend. Under 2025 har elförbrukningen åter börjat minska något.



Utveckling av elförbrukning vid verksamheten i Linneryd

För att stödja omställningen till hållbar energi inom transportsektorn har vi även installerat laddstationer vid våra kontor i Hässleholm och Linneryd, vilket möjliggör laddning av fossilfria fordon för både medarbetare och besökare.



Mål nr. 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Vi vill stärka attraktionskraften i de lokalsamhällen där vi är verksamma. För att uppnå detta strävar vi efter att vara en stabil arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor. Genom investeringar i

verksamheten skapas förutsättningar för det lokala näringslivet att växa och bidra till ekonomisk utveckling i regionen.

Medarbetarnas hälsa och välmående är avgörande för att de ska kunna utföra sitt arbete och känna engagemang i sin yrkesroll. Arbetsmiljö är en naturlig del av vårt ledningssystem och revideras årligen. Detta säkerställer att arbetsmiljöaspekter alltid beaktas vid förändringar inom verksamheten.

Under 2025 genomfördes en medarbetarundersökning där samtliga anställda i koncernen fick möjlighet att delta. Resultaten har och kommer ligga till grund för handlingsplaner som syftar till att ytterligare förbättra arbetsmiljön.

Vi följer kontinuerligt upp sjukfrånvaron i koncernen och har rutiner för att hantera denna. Under året hamnade vår totala sjukfrånvaro på 5,6%.

Under 2025 rapporterades totalt 5 tillbud och 15 olyckshändelser inom koncernen. Detta innebär en ökning av antalet olyckshändelser jämfört med 2024, då motsvarande siffror uppgick till 12 tillbud och 10 olyckshändelser.

Under året har vi fastställt en nollvision för sjukfrånvaro till följd av arbetsskador. Som ett led i detta arbete har handlingsplaner tagits fram för att systematiskt styra verksamheten mot denna målsättning. Under kommande år kommer vi därför att följa upp och redovisa nyckeltal kopplade till utfallet av detta arbete.

Eftersom våra leverantörer är baserade i Sverige och vi har en god kännedom om våra samarbetspartners, bedömer vi risken för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja som mycket låg. Under året har vi genomfört en egenutvärdering för att säkerställa att vi uppfyller de krav som FSC ställer på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Utvärderingen har granskats och godkänts av en extern part.



Mål nr. 12 - Hållbar konsumtion och produktion



Under året levererade JGA-koncernen totalt 249 992 m³sv virke för konstruktionsändamål. Dessa produkter är en viktig förutsättning för att konsumenter ska kunna göra hållbara val vid val av byggmaterial.

För oss är det viktigt att våra produkter har en hög miljöprestanda. Vi har ett omfattande system för att säkerställa att ingen avverkning sker i skyddsvärda skogar. Dessutom strävar vi efter att använda hela trädet – det som inte blir brädor och plank används istället till cellulosaindustrin, bibränslen, strö och spånplattor.

För att minska vår miljöpåverkan har vi tagit fram en handlingsplan för att vända trenden med ökad dieselförbrukning vid vår produktionsanläggning i Linneryd. Vi arbetar aktivt med att förbättra energieffektiviteten och optimera våra processer.

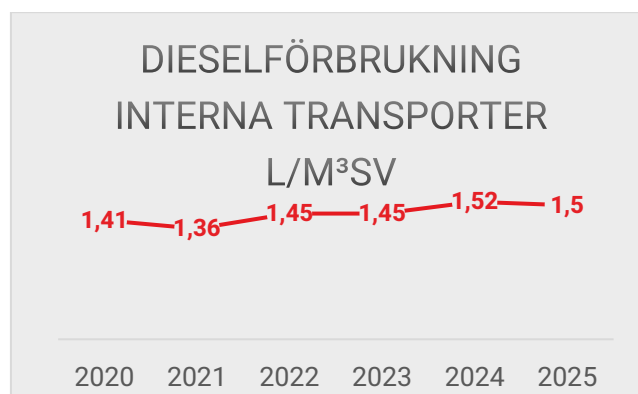
Vid anläggningen i Linneryd har vi även etablerat ett nytt lagertält, vilket bidrar till en mer effektiv logistik och resursanvändning.



Nytt lagertält vid anläggningen i Linneryd.

Vi har som mål att begränsa antalet kemikalier som används i verksamheten till högst 100 olika typer. För närvarande används 107 olika kemikalier, bland annat färger, smörjmedel, motoroljor och diesel.

En del av vårt arbete för mer hållbara slutprodukter är att vi numera förpackar våra virkespaket i plast som består av 55–65 % återvunnet material. Detta är ett steg mot att minska vårt beroende av nyproducerad plast och bidra till en mer cirkulär ekonomi.



Utveckling av intern dieselförbrukning vid verksamheten i Linneryd



Mål nr. 13 - Bekämpa klimatförändringarna



Skogsbranschen spelar en avgörande roll i arbetet med att begränsa klimatförändringarna.

Detta är en av vår tids största utmaningar och en central fråga för både världens utveckling och

vår industri. Ett varmare klimat ökar risken för omfattande insektsangrepp, skogsbrand och stormskador.

Utöver att vi förser samhället med fossilfria bränslen – vilket du kan läsa mer om under målet *Hållbar energi åt alla* – bidrar JGA-koncernen till klimatarbetet på flera andra sätt.



Utveckling av produktionsvolymen i Linneryd.

Substitutionseffekten - Genom att våra produkter ersätter material med högt koldioxidavtryck, såsom stål och betong, bidrar vi till minskade utsläpp. Ju större vår produktion är, desto större blir denna positiva klimateffekt.

Vi har en tydlig strategi och ett långsiktigt mål att öka vår produktionsvolym för att maximera denna substitutionseffekt. Under året har vi genomfört flera investeringar och processen med ett nytt miljötillstånd fortskrider.

Kolinlagring - Våra produkter består till stor del av konstruktionsvirke, vilket är en så kallad långlivad produkt. När trä används i byggnader lagras kolet i materialet under hela byggnadens livslängd. En kubikmeter trä binder ca 0,9 ton koldioxid, vilket innebär att produktionen i Linneryd skapar förutsättning för våra kunder att lagra in över 200 000 ton atmosfärisk koldioxid bara genom att använda våra produkter.

För att ytterligare förbättra vårt resursutnyttjande har vi installerat en ny sågmaskin i klenlinjen. Denna investering ökar effektiviteten och ger ett högre sågutbyte, vilket innebär att en större andel av trädet kan omvandlas till högvärdiga och långlivade produkter

Koldioxidupptag - Växande skog fungerar som en naturlig kolsänka genom att lagra in koldioxid från atmosfären. När skogen blir äldre minskar denna effekt, och när träden dör frigörs kolet tillbaka till atmosfären.

Genom aktivt skogsbruk säkerställer vi en kontinuerlig tillväxt, vilket gör att mer koldioxid kan fångas in över tid. Vi stödjer våra markägare genom markberedning och plantering för att säkerställa snabb återetablering av skog.



Ledningssystem och policyer

JGA-koncernens ledningssystem är ett centralt verktyg för att säkerställa att verksamheten bedrivs enligt fastställda riktlinjer. Det innebär att hela organisationen involveras i att uppfylla:

- Miljökrav
- Intressenternas behov och förväntningar
- Gällande lagstiftning
- Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ledningssystemet är dynamiskt och utvecklas kontinuerligt i takt med verksamhetens behov.

Ett exempel på dokument som alla inom JGA-koncernen har tillgång till genom ledningssystemet är vår miljöpolicy.

Miljöpolicy

JGA ska följa svensk lagstiftning samt krav PEFC™ och FSC® och så långt som möjligt förvissa sig om att råvaran ej kommer från olagliga eller av samhället icke auktoriserade avverkningar, nyckelbiotoper, skogsområden där hävdvunna eller medborgerliga rättigheter kränks, skogar där höga bevarandevärden är hotade, genmanipulerande träd eller naturskog som har avverkats i syfte att nyttja området för plantager eller ickeskoglig markanvändning samt att inte ILO:s kärnkonventioner kränks.

JGA skall ta väl vara på bygdens råvara och sträva efter att största möjliga andel kommer från ett hållbart skogsbruk samt utveckla relationerna med de lokala skogsägarna och bistå med skoglig rådgivning.



JGA skall genom samarbete med transportföretag och råvaruleverantörer minimera transporternas miljöbelastning. Kontrakterade skogsentreprenörer skall vara certifierade och krav ställs på ett utvecklande miljöarbete.

JGA:s mål är att ha nöjda råvaruleverantörer för att kunna etablera långsiktiga relationer samt eftersträva minsta möjliga miljöpåverkan i det dagliga arbetet.



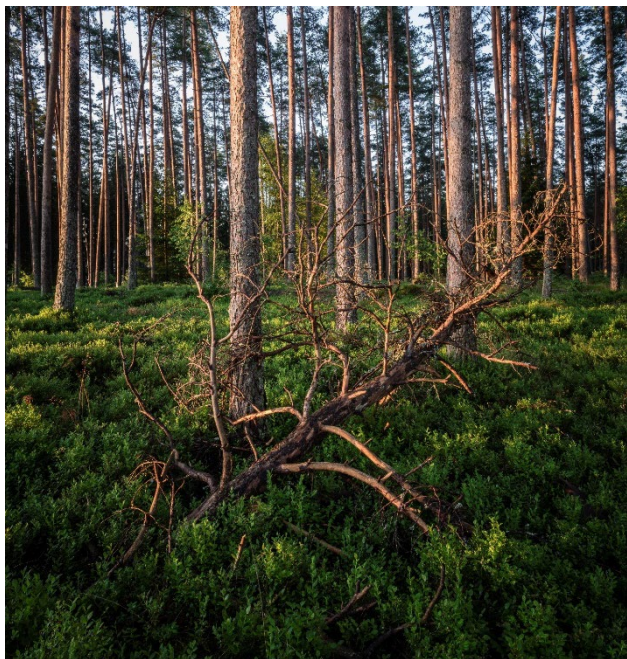
Certifiering

JGA-koncernen är certifierad enligt ISO 14001 och ISO 9001, vilket säkerställer att vårt arbete inom kvalitet och miljöledning är effektivt och systematiskt. Dessa certifieringar innebär att vi kontinuerligt arbetar för att uppfylla miljölagstiftningens krav och minska vår miljöpåverkan.

Koncernens inköpsbolag och sågverk är certifierade enligt PEFC™ och FSC®, medan emballageverksamheten är PEFC™-certifierad. Genom dessa certifieringar visar vi att vi bedriver ett ansvarsfullt skogsbruk.

För att upprätthålla dessa standarder har vi implementerat kontrollsystem som säkerställer att vi aldrig hanterar virke från kontroversiella källor. Vi erbjuder också våra leverantörer möjligheten att certifiera sitt skogsbruk i samarbete med PanCert AB.

FSC® Licensnummer: FSC-C010895
PEFC™ Licensnummer: PEFC/05-32-194



Korruption och mutor

JGA-koncernen har nolltolerans mot mutor och korruption – en policy som även gäller våra leverantörer.

Korruption kan uppstå i situationer där enskilda medarbetare eller externa intressenter kan frestas att agera på ett sätt som inte överensstämmer med företagets värderingar och mål. För att motverka detta har vi byggt upp vår verksamhet på ett sätt som minimerar risken för att enskilda individer ska kunna agera utanför de etablerade riktlinjerna.

Vi bedömer den generella korruptionsrisken inom vår verksamhet som låg, men identifierar att den främst kan uppstå vid råvaruinköp och försäljning till vissa kundsegment. Vi agerar för att se till att sådana mellanhanden hanteras av mer än en enskild medarbetare. Vi använder oss av dubbelsignering och utför kontinuerligt interna kontroller.

Vi har också ett visseblåsarsystem där medarbetare och andra intressenter kan rapportera misstänkta missförhållanden, oetiskt agerande eller överträdelse av lagar och regler.

Vårt visseblåsarsystem hanteras av en extern partner för att säkerställa anonymitet och oberoende granskning. Under 2025 har vi inte haft några rapporterade fall.



Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget O M Andersson AB (556663-6352) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not 12 i koncernredovisningen. Koncernen benämns som JGA-koncernen i rapporten då det är ett vedertaget namn för bolagen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e och 7e kapitlet. Hållbarhetsrapporten ligger som en separat bilaga på företagets webbplats www.jga.se

Hållbarhetsrapporten ska ge läsaren förståelse för verksamhetens konsekvenser på följande områden:

- Miljö
- Sociala förhållanden
- Personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korruption

Inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har förekommit sedan förgående år.

Styrelsen för O M Andersson AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har företagsledningen genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för JGA-koncernen och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter och antikorrup­tion. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Syftet är att läsaren ska få en uppfattning om hur företaget hanterar de risker som identifierats vid väsentlighetsanalysen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Bolagsstämman i O M Andersson AB, org.nr 556663-6352

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Växjö den 19 mars 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Daniel Nilsson
Auktoriserad revisor