



Hållbarhetsrapport 2022

Vi är JGA

JGA-Koncernen förser marknaden med förnyelsebara produkter i en omvärld som ställer allt högre krav på hållbarhet. Vårt övergripande mål är på ett långsiktigt och hållbart sätt förädla den sydsvenska råvaran till klimatsmarta produkter. Vi är en koncern som arbetar för en levande och livskraftig landsbygd, det är där vi bedriver en stor del av vår verksamhet och det är där vi förser oss med träråvaran. Vi vill vara en stabil aktör som har förtroende hos anställda, leverantörer, underentreprenörer och i de samhällen vi verkar. Intäkter genereras genom försäljning av de **produkter som framställs i processerna.**

Koncernen har sitt huvudkontor och sin största produktionsanläggning i Småländska Linneryd där man utgör en av kommunens största arbetsgivare.

O M Andersson AB är moderbolag i koncernen. Medarbetarna utgår från kontoret i Linneryd. I O M Andersson AB finns koncerngemensamma funktioner såsom ekonomi, HR och IT.

J G Anderssons Söner AB är ett sågverk och hyvleri i Linneryd med inriktning mot konstruktionsvirke. De färdiga produkterna säljs till bygghandel eller vidare förädling. Av den producerade volymen går ca 70% på export där Danmark, England Holland och Polen är stora marknader. Bolaget har en effektiv process med högt virkesutbyte vilket innebär att en större del av trädet blir till långlivade produkter med betydande kolinbindning.

De biprodukter som uppstår i bolagets processer säljs för vidareförädling vid massaindustri, värmeverk, pelletstillverkare mm.



JGA Emballage AB – är koncernens emballageproducent med placering i Skruv. Bolaget tillverkar kundanpassade engångspallar av trä. Största delen av träråvaran köps in lokalt från systerbolaget J G Andersson Söner AB. Pallarna säljs och levereras till kunder i Sverige som har verksamhet inom främst tillverkningsindustri.

JGA Skog AB är koncernens råvarubolag. De jobbar med virkesanskaffning från främst privata skogsägare i Skåne, Blekinge och Småland. Den lokala anskaffningen bidrar till korta transporter och positiva effekter på det lokala affärslivet. Timmer av tall och gran säljs till koncernens sågverk medan andra sortiment exempelvis massaved säljs vidare till andra aktörer. Anskaffningen till egen industri är ca 520 000 m³fub årligen.

Våra medarbetare inom råvarubolagen har hög kompetens inom skogsskötsel såsom skogens naturvårdsfrågor. Detta gör att vi kan erbjuda skogsägare ett helhetskoncept av rådgivning, certifiering och skogliga åtgärder som hör skogsbrukandet till.



Våra intressenter

Utifrån en väsentlighetsanalys har vi identifierat de aspekter som är mest betydande för våra intressenter och där vår påverkan är som störst. Analysen har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande. Väsentliga risker är att vi inte uppnår det vi beskriver i rapporten samtidigt som mål och åtgärder som beskrivs är vårt sätt att hantera dessa risker. Prioriterade hållbarhetsaspekter redovisas mer djupgående under "Hållbarhetsaspekter i verksamheten". Vi har en ständig dialog med våra intressenter i syfte att förstå deras behov och förväntningar på vår verksamhet. Nedan presenteras våra mest betydande intressenter och exempel på genomförda aktiviteter som kopplar till dessa.

Medarbetare För oss är det viktigt med engagerade och kompetenta medarbetare som trivs i arbetet. Vi vill erbjuda en säker arbetsplats, rättvisa villkor och möjlighet att påverka sin arbetssituation. För att attrahera och behålla medarbetare, måste JGA vara en välkomnade arbetsplats där alla visar respekt oavsett ålder, kön, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning eller sexuell läggning. I samband med anställning undertecknar varje nyanställd ett dokument som förtydligar att det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling samt att alla anställda har en skyldighet att medverka till en positiv, trygg och säker arbetsmiljö. Dialog med medarbetarna sker bland annat vid strukturerade medarbetarsamtal och personalmöten samt genom fackliga förhandlingar. Under året har vi implementerat ett nytt intranät som gör det lättare att nå ut med information och nyheter till medarbetarna. Läs mer om det arbete vi gör under hållbarhetsaspekten "anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt".

Friskvård för personalen

Under året har det beslutats att höja friskvårdbidraget för alla anställda som en del i att bidra till personalens välmående och hälsa. Det har även startats ett sammabete med Hälsokompassen i Linneryd, där erbjuds personalen fri gruppträning varje vecka. Träningspassen är upplagda så att alla ska kunna delta och det har varit uppskattat och en god uppslutning på träningspassen. Genom detta sammabete tillgängliggör vi varierad träning för personalen och bidrar till det lokala utbudet av träningsmöjligheter.



Skogsägare En grundbult i verksamheten är de hundratals skogsägare som levererar råvara till oss, dessa är en förutsättning för att vi ska kunna förse vår industri med råvara. För att upprätta goda relationer med skogsägarna ska vi vara en kompetent och pålitlig samarbetspartner som erbjuder ett helhetskoncept av de tjänster som hör skogsägandet till. Vi säkerställer vår kompetens genom kontinuerlig vidareutbildning av inköpspersonalen. Vi träffar ofta våra skogsägare fysiskt och är lyhörda för deras behov och önskemål. Under året har vi deltagit på flera mässor och skogsdagar. Vi har också påbörjat arbetet med en ny leverantörswebb där skogsägare ska kunna gå in

Sågverksdag i Linneryd

Under året har vi bjudit in till två sågverksdagar för skogsägare och skogsentreprenörer. Sågverksdagarna var uppskattade och hade ca 400 besökare. Besökarna fick gå rundvandring i produktionen och fick bland annat se en hugglastbil i arbete. Vi tror att det är viktigt att ge skogsägarna förståelse för vad som händer med råvaran de levererar till oss och att visa upp alla satsningar vi gör för framtiden. Samtidigt ger varje möte med skogsägarna möjlighet till dialog och utbyte så att vi kan anpassa oss och vara en attraktiv samarbetspartner även i framtiden.



Kunder Vi förser kunder med virke, emballage, rundved och biobränslen. Vi jobbar ständigt med kvalitet och leveranssäkerhet. Under verksamhetsåret har det under perioder varit väldigt hög efterfrågan och låga lager vilket har ställt höga krav på dialog och lösningsorientering i samverkan med våra kunder. Vi vill ha nära dialoger och stor förståelse kring kundernas behov, det sker ofta genom digital kontakt, men också genom fysiska träffar. Inför 2022 planerar vi att ta fram ett "Nöjd Kund Index" som en indikator på hur effektiva vi är i detta arbete. Utifrån resultatet kommer vi ställa mer långsiktiga mål för kundnöjdhet.

Kundbesök

Varje år besöker vi och får besök av kunder. Bilden till höger är tagen under ett kundbesök av årets kundbesök i England. Den aktuella kunden använder våra produkter för att tillverka takstolar. Kundbesöken är viktiga för att bygga relationer och att skapa en god förståelse kring våra kunders behov.



Samhälle JGA´s anseende påverkas av vår närvaro och engagemang inom civilsamhället på de orter där vi är verksamma. Vi har alltid en tanke på allmänhet när vi planerar och följer upp verksamheten. Vid våra industrier handlar det om att buller och andra störningar minimeras. Vid skogsbruksåtgärder tar hänsyn till hur natur och rekreation påverkas. Detta säkerställs genom utbildning och rutiner. Vi kommunicerar med närboende genom annonser, medverkan på mässor och marknader, och genom sociala medier.

Det är viktigt att vår värdegrund speglar den sponsring som vi är engagerade i, vi ser gärna att så många som möjligt får ta del av det vi ger tillbaka till samhället. För att säkerställa att vår målsättning med sponsring och andra bidrag till samhället stämmer överens, har vi tagit fram en sponsringspolicy. Under året har vi sponsrat 21 organisationer som bedriver verksamhet i vårt närområde.

Watermark Challenge

Under året har JGA tillsammans med personal från Xylem i Emmaboda deltagit i Watermark Challenge. Initiativet är en del Xylems program för socialt ansvarstagande. Som tack för vårt deltagande har vi fått sätta namn på ett vattentorn som Xylem uppfört vid en skola i Mexico.



Leverantörer En stor del av våra leverantörer är de som förser oss med tjänster inom skogsbruk och transport. Vi anlitar i första hand lokala företagare och efterstavar långsiktiga samarbeten. Vi köper även in exempelvis energi, maskiner, fordon servicetjänster. Innan vi anlitar nya leverantörer görs bedömningar där vi tar hänsyn till dess miljöarbete. För skogsentreprenörer ställer vi som krav att de ska vara certifierade enligt PEFC. Samtliga väsentliga köpeavtal förhandlas och beslutas om centralt av huvudkontoret för att uppnå stordriftsfördelar, och för att säkerställa att koncernens riktlinjer för inköp alltid följs. Vi kommunicerar med våra leverantörer genom affärssamtal, uppföljningar och entreprenörsträffar.

Dialogträffar

Under året har vi genomfört dialogträffar tillsammans med skogsentreprenörer och Skogsstyrelsen. Syftet med träffarna är att diskutera genomförandet av skogsbruksåtgärder med utgångspunkt på skogens målbilder och naturvård. Målbilderna är framtagna gemensamt av skogssektorn för att skapa samsyn och tydlighet för god miljöhänsyn innebär. För JGA är målbilderna utgångspunkten för den generella hänsyn som alltid lämnas vid skogsbruksåtgärder. Under dagen diskuterade vi bland annat hur stenmuren på bilden skulle bevaras vid kommande gallringsuppdrag.



Hållbarhetsaspekter i verksamheten

Vid FN:s toppmöte den 25 september 2015 antog stads och regeringschefer Agenda 2030 som består av 17 globala mål för att främja hållbar utveckling. Dessa syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.



Företag runt om i världen har en central roll i att målen nås och vi på JGA vill vara med och bidra, inte minst då det är väsentligt för oss att minimera risken att målen inte uppfylls och de negativa konsekvenser det skulle få på samhället och näringslivet i stort. Utifrån väsentlighetsanalysen har det identifierats 4 av dessa mål där vi har särskilt stor möjlighet att bidra till att de uppfylls.

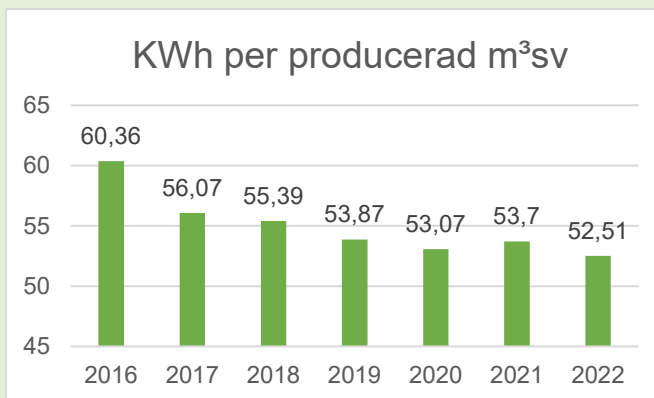




Hållbar energi åt alla. JGA-Koncernen levererar årligen ca 600 GWh förnyelsebar energi i form av olika typer av biobränslen. Vi har som ambition att vara en aktör som är nytänkande och bidrar till att utveckla bränslebranschen. Vi tar vara på alla delar av den råvara som vi köper in bark, sågspån och kutterspån tas tillvara som energi i egen anläggning och levereras till närliggande värmeverk. För att ytterligare bidra till målet

köper vi in GROT (grenar och toppar) och bränsleved som förädlas till våra kunder.

Vi är även en stor köpare och energi i form av elektricitet och ett sätt att bidra till målet är att alltid välja förnyelsebart. Därför ser vi ett stort värde i att vi själva kan vara med och begränsa risken för att det uppstår en brist på förnyelsebar energi. Vi har även under lång tid haft mål om att sänka vår elförbrukning och vi har en sjunkande trend när vi mäter förbrukade KWh per producerad m³sv. Vi åstadkommer sänkningen främst genom att öka produktionen på ett effektivt sätt i befintliga anläggningar, samtidigt ser vi till att vid nyinvesteringar byta till mer energieffektiva maskiner och processer. Ju mindre vi förbrukar desto mer förnyelsebar energi finns det över till att ersätta fossil energi i andra delar av samhället.



För att bidra till omställningen mot hållbar energi i transportbranschen har vi en laddpunkt för bilar vid kontoren i Hässleholm och Linneryd.





Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Vi vill bidra till attraktionskraften i de lokalsamhällen vi verkar i. För att uppnå detta ska vi vara en stabil arbetsgivare som kan erbjuda goda villkor för våra anställda. Ägarna investerar i verksamheten, vilket skapar förutsättningar för det lokala näringslivet och ekonomisk tillväxt i den geografi vi verkar i.

Medarbetarnas hälsa och välmående är viktig för att de ska kunna göra ett bra jobb och känna engagemang i sitt arbete. Vi har arbetsmiljö som en naturlig del i vårt ledningssystem och det revideras årligen. Detta hjälper oss med systematik i arbetsmiljöarbetet och säkerställer att alla verksamhetsförändringar görs med arbetsmiljön i åtanke. Under 2023 kommer det att genomföras en medarbetarundersökning där all personal har möjlighet att svara på en enkät kring hur de trivs hos oss. Resultatet kommer att ligga till grund för handlingsplaner och fortsatt förbättringsarbete.

Då våra leverantörer har verksamhet i Sverige och då vi generellt har en god kännedom om de vi samarbetar med, bedömer vi det som mycket låg risk för att det skulle ske några brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja. Under året har vi genomfört en egenutvärdering för att säkerställa att vi i värdekedjan uppfyller krav som FSC ställer på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Utvärderingen har granskats och godkänts av extern part.

Vi har som mål att ha en frisknärvaro om minst 97%. Under året hamnade vi på 97%.

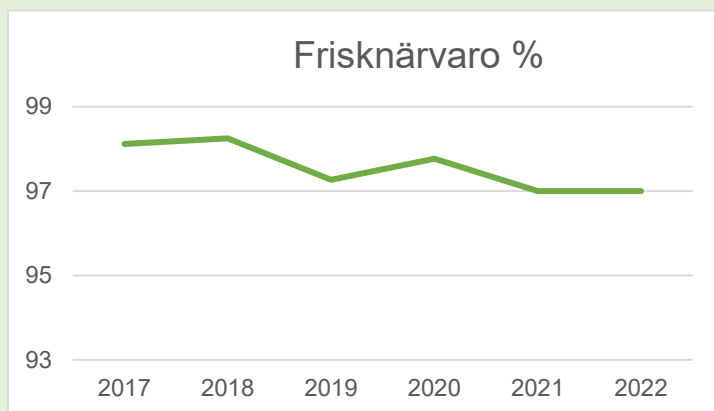
Sågverksbranschen löper en förhöjd risk för arbetsolyckor. Som en del i att hantera detta har vi under året infört ett system för att bli effektivare i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Systemet kommer att kunna hantera avvikelser och riskhanteringar. Det

kommer också att hjälpa oss att ta fram

handlingsplaner och värdera de risker som identifieras i verksamheten. Vi hade som mål att det skulle registreras riskobservationer och förbättringsförslag motsvarande antalet anställda i koncernen och fram tills årsskiftet hade det rapporterats 51 st. Syftet med målet var att öka medvetenheten hos de anställda och få dem att tänka till kring sin egen arbetssituation och de risker som finns.

År 2022 hade vi i koncernen totalt 20 tillbud och 22 olyckshändelser. Det är en ökning sedan år 2021 då vi hade 14 tillbud och 13 olyckshändelser. Ökningen beror troligen på att det har blivit lättare att rapportera händelser och att vi har haft fokus på detta under året. Inför kommande år gör vi en stor satsning för att höja arbetsmiljöarbetet i koncernen och har kallat samtliga chefer och arbetsledare till en utbildning i bättre arbetsmiljö under våren 2023.



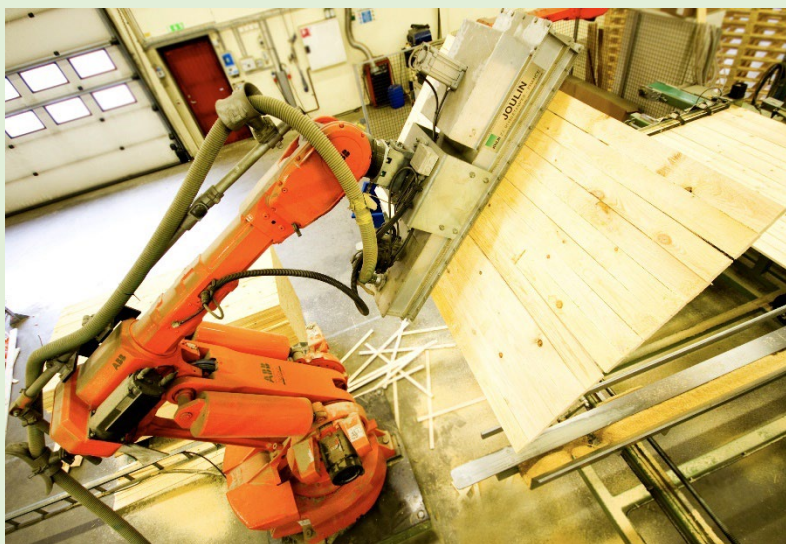
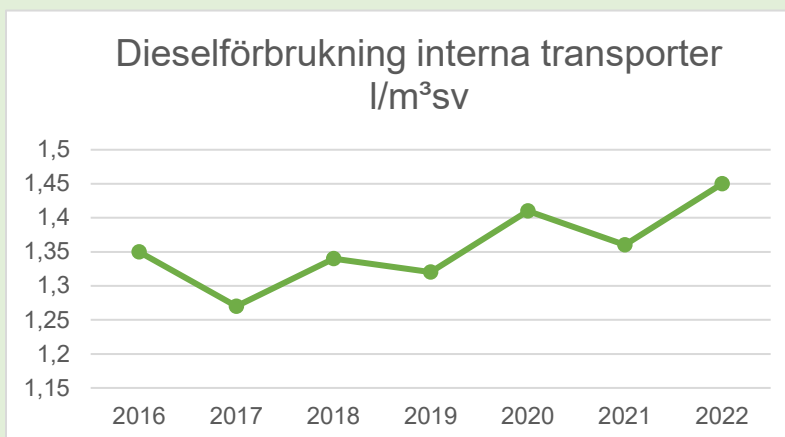


Hållbar konsumtion och produktion. JGA-Koncernen levererade under året 244 000 m³sv virke för konstruktionsändamål. Att samhället tillförs dessa produkter är en förutsättning för att konsumenter ska kunna göra hållbara val av byggmaterial. För oss är det viktigt att våra produkter har bra miljöprestanda, vi har ett gediget system för att säkerställa att vi inte avverkar i skyddsvärda skogar. Vi ser till att hela trädet som avverkas

kommer till användning, det som inte blir brädor och plank blir till exempel cellulosaflis (till massabruk), biobränslen, strö och spånplattor.

Vi har, sett över längre tid, haft sjunkande trender för vår interna dieselförbrukning. Under de senaste åren har denna trend brutits. Under 2022 förbrukade vi 1,44 l/m³sv vilket är 5,9 % mer än föregående år. Vi har upprättat en handlingsplan för att vända trenden och detta arbete drar igång under våren. Vi har även mål om att inte använda mer än 100 olika typer av kemikalier i verksamheten. För tillfället används 99 olika kemikalier. Exempel på kemikalier som används är färger, smörjmedel, motoroljor och diesel.

En del i arbetet för mer hållbara slutprodukter är att numera förpackar våra virkespaket i en plast som består till 55 – 65 % av återvunnet material. Under 2023 kommer vi även ställa om till helt återvunnen plast i delar av produktionen. Även om den skyddande plasten utgör en liten del av de produkter vi levererar tycker vi att det är viktigt att tänka på alla aspekter för att bidra till en mer hållbar konsumtion.

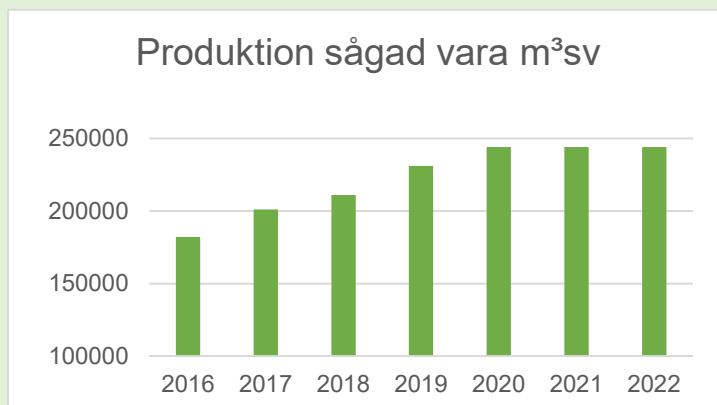




Bekämpa klimatförändringarna. Skogsbranschen spelar en nyckelroll i målet att begränsa klimatförändringarna. Detta är en viktig fråga för världens utveckling i stort och inte minst för oss som industri. Ett varmare klimat leder ur ett skogsbruksperspektiv till fler och större insektsangrepp, ökad risk för skogsbränder och stormskador.

Förutom att vi förser samhället med fossilfria bränslen, vilket man kan läsa mer om under målet "Hållbar energi åt alla", bidrar JGA-Koncernen till att bekämpa klimatförändringarna ur fler aspekter.

Substitutionseffekten, innebär att våra fossilfria produkter ersätter andra produkter med stort klimatavtryck såsom stål och betong. Ju mer vi producerar ju större blir denna effekt. Under de senaste 6 åren har vi ökat volymen med över 26 % och vi har som strategi och långsiktigt mål att öka volymen ytterligare. Under året har flera investeringar påbörjats och slutförts och arbetet med ett nytt miljötillstånd fortskrider.



Kolinlagring, våra produkter består till största delen av konstruktionsvirke, vilket är en så kallad långlivad produkt. Det innebär att när träet byggs in i byggnader stannar kolet där under hela byggnadens livslängd. En kubikmeter trä binder ca 0,9 ton koldioxid, vilket innebär att produktionen i Linneryd skapar förutsättning för våra kunder att lagra in över 200 000 ton atmosfärisk koldioxid bara genom att använda våra produkter.

Koldioxidupptag, med hjälp av solens stålar lagar växande skog in koldioxid från atmosfären. När skogen blir äldre avtar denna effekt och till sist när skogen börjar dö återgår kolet till atmosfären. Genom att bruka skogen ser vi till att ständigt hålla i gång tillväxten och på så vis kontinuerligt fånga in atmosfärisk koldioxid. Vi hjälper våra markägare med markberedning och plantering och genom att säkerställa en snabb återetablering bidrar vi ytterligare till denna effekt.



Ledningssystem och policyer

JGA-koncernens ledningssystem är ett verktyg som säkerställer att verksamheten bedrivs enligt fastställda riktlinjer. Det handlar till stor del om att hela verksamheten ska involveras i uppfyllandet av miljökrav, intressenternas behov och förväntningar, aktuell lagstiftning och systematiskt arbetsmiljöarbete. Under året har ledningssystemet byggts om i en ny plattform som gör det mer användarvänligt och tillgängligt för personalen. Ledningssystemet är under ständig förändring allt eftersom verksamheten utvecklas. Exempel på dokument som alla i JGA-Koncernen har tillgång till genom ledningssystemet är JGA's miljöpolicy.

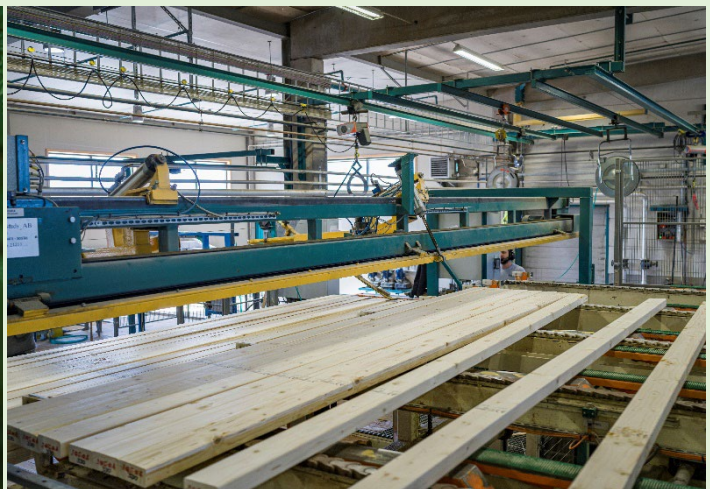
Miljöpolicy JGA

JGA skall följa svensk lagstiftning samt krav PEFC™ och FSC® och så långt som möjligt förvissa sig om att råvaran ej kommer från olagliga eller av samhället icke auktoriserade avverkningar, nyckelbiotoper, skogsområden där hävdvunna eller medborgerliga rättigheter kränks, skogar där höga bevarandevärden är hotade, genmanipulerande träd eller naturskog som har avverkats i syfte att nyttja området för plantager eller ickeskoglig markanvändning samt att inte ILO:s kärnkonventioner kränks.

JGA skall ta väl vara på bygdens råvara och sträva efter att största möjliga andel kommer från ett hållbart skogsbruk samt utveckla relationerna med de lokala skogsägarna och bistå med skoglig rådgivning.

JGA skall genom samarbete med transportföretag och råvaruleverantörer minimera transporterens miljöbelastning. Kontrakterade skogsentreprenörer skall vara certifierade och krav ställs på ett utvecklande miljöarbete.

JGA's mål är att ha nöjda råvaruleverantörer för att kunna etablera långsiktiga relationer samt eftersträva minsta möjliga miljöpåverkan i det dagliga arbetet.



Certifiering

JGA-Koncernen är certifierat enligt ISO 14001 och ISO 9001. Detta för att säkerställa att vårt arbete inom kvalitet- och miljöledning är effektivt. Det innebär att vi har en systematik i arbetet att ständigt uppfylla miljölagstiftning och ständigt minska vår miljöpåverkan.

Koncernens inköpsbolag och sågverk är certifierade genom PEFC och FSC. Det är ett sätt för oss att visa att vi bedriver ett ansvarfullt skogsbruk. Inom ramen för detta har vi upprättat kontrollsystem som säkerställer att vi aldrig hanterar virke från kontroversiella källor. Vi erbjuder även våra leverantörer att certifiera sitt skogsbruk i samarbete med PanCert AB



FSC Licensnummer: FSC-C010895
PEFC Licensnummer: PEFC/05-32-194

Korruption och mutor

JGA-Koncernen har nolltolerans mot mutor och korruption. Även våra leverantörer förväntas följa detta. Korruption kan uppstå i fall då enskilda medarbetare inom koncernen eller hos våra intressenter och affärspartners kan lockas att agera på ett sätt som inte är förenligt med företagets bästa utifrån våra målsättningar och värderingar. Vår verksamhet är uppbyggd på ett sätt som minimerar risken för att enskilda individer inom eller utanför koncernen utan kontroll kan agera på ett sätt som främjar korruption. Vi bedömer risken för att korruption skulle uppstå i våra affärer som relativt liten och den uppkommer framför allt i samband med våra råvaruinköp och vid försäljning till vissa kundsegment. Vi agerar för att se till att sådana mellanhavanden hanteras av mer än en enskild medarbetare. Vi använder oss av dubbelsignering och utför kontinuerligt interna kontroller.

Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget O M ANDERSSON AB (556663-6352) och samtliga enheter som konsolideras i koncernredovisning för samma period vilka finns specificerade i not 12 i koncernredovisningen. Koncernen benämns i JGA-Koncernen i rapporten då det är ett vedertaget namn för bolagen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6e och 7e kapitlet. Hållbarhetsrapporten ligger som en separat bilaga på företagets webbplats www.jga.se

Hållbarhetsrapporten ska ge läsaren förståelse för verksamhetens konsekvenser på följande områden:

- Miljö
- Sociala förhållanden
- Personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korruption

Inga väsentliga förändringar i tillämpandet av principer för rapportering eller rapporteringens omfattning har förekommit sedan förgående år.

Styrelsen för O M ANDERSSON AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Inför upprättandet av hållbarhetsrapporten har företagsledningen genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst väsentlighet för JGA-koncernen och var vår påverkan kan anses vara som störst. Analyserna har utgått från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande och de övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter och antikorruption. Resultatet av väsentlighetsanalysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Syftet är att läsaren ska få en uppfattning om hur företaget hanterar de risker som identifierats vid väsentlighetsanalysen.